

# Beleidsplan 2015-2019

Een begaanbare weg naar de toekomst



Gereformeerde Kerk  
Staphorst-Rouveen

# Beleidsplan 2015-2019

## Inhoud

Inleiding .....	1
1. Profiel van de gemeente .....	2
1.1. Typering .....	2
1.2. Historie .....	2
1.3. Leden .....	3
1.4. Organogram .....	4
2. Visie .....	5
3. Organisatie .....	6
3.1. Kerkenraad .....	6
3.2. Hoorcommissie .....	7
3.3. Pastoraat .....	7
3.4. Diaconaat .....	7
3.5. ZWO .....	7
3.6. Liturgie en erediensten .....	8
3.7. Kerk en Jeugd .....	8
3.8. Kerk en Ouderen .....	9
3.9. Communicatie en PR .....	9
3.10. Vrijwilligersbeleid .....	10
3.11. Samenwerking en oecumene .....	10
4. Middelen .....	11
4.1. College van kerkrentmeesters .....	11
4.2. Financiën en beheer .....	11
5. Prioriteiten .....	12
Bijlagen .....	12
1. Plaatselijke regeling .....	12
2. Beleidsplan Diaconie .....	12
3. Invulling ZWO .....	12
4. Beleidsplan college van kerkrentmeesters .....	12
5. Jaarplan lopend seizoen .....	12

## Inleiding

De Gereformeerde Kerk Staphorst-Rouveen is onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland. De kerkorde en ordinantiën zijn dus van kracht voor de kerk. Kerken die behoren tot de PKN schrijven elke vier jaar een beleidsplan.

Het beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad in haar vergadering van 7 december 2015 en geldt vanaf die datum voor de periode 2015 t/m 2019.

Dit beleidsplan is geschreven door de stuurgroep beleidsplan. De stuurgroep bestaat uit de predikant, de voorzitter kerkenraad, de notulist kerkenraad, een diaken, ouderling en kerkrentmeester. In dit beleidsplan worden de beleidsterreinen verkend, worden werkgroepen gedefinieerd en wordt richting gegeven aan de uitwerking van de beleidsvraagstukken.

Bij de aanvang van ieder seizoen kunnen de beleidsdoelstellingen worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld en/of nieuwe doelstellingen worden geformuleerd. Daarnaast zal een (jaar)programma voor het komende jaar worden geformuleerd.

Afhankelijk van de thema's die in het jaarprogramma aan de orde zullen komen worden de (eerste) werkgroepen geformeerd. Deze werkgroepen bestaan uit een aantal ambtsdragers, eventueel aangevuld met andere functionarissen of gemeenteleden, die belast worden met het voorbereiden van beleid, het doen van voorstellen en presentatie hiervan aan de kerkenraad.

De werkgroep is verantwoordelijk voor het uitvoeren van haar taken maar de eindverantwoordelijkheid ligt altijd bij de kerkenraad. De leden van een werkgroep, niet zijnde ambtsdrager, worden op voordracht van de werkgroep benoemd door het moderamen na instemming van de kerkenraad.

In de kerkenraadsvergadering wordt een vast agendapunt opgenomen: mededelingen van de werkgroepen. Iedere werkgroep staat minimaal eenmaal per jaar centraal op de kerkenraadsvergadering (volgens een op te stellen schema), om dan met de kerkenraad de voortgang en nieuwe plannen van de werkgroep te bespreken. De werkgroep kan dan tevens voorstellen tot beleidswijzigingen aan de kerkenraad voorleggen.

De kerkenraad zal (in deze beleidsperiode) de volgende werkgroepen instellen.

- Werkgroep pastoraat
- Werkgroep diaconaat (College van Diakenen)
- Werkgroep ZWO
- Werkgroep liturgie en eredienst
- Werkgroep kerk en jeugd
- Werkgroep kerk en ouderen
- Werkgroep communicatie en PR
- Werkgroep vrijwilligersbeleid
- Werkgroep Samenwerking en oecumene
- Hoorcommissie
- College van kerkrentmeesters

Het is de taak van de stuurgroep om de voortgang van het proces te bewaken, de beleidsstukken te verzamelen en voorbereidingen te treffen om na 4 jaar te komen tot een herzien beleidsplan.

## 1. Profiel van de gemeente

### 1.1. Typering

De Gereformeerde Kerk Staphorst-Rouveen heeft twee preekplekken. Op beide locaties worden erediensten gehouden. Onze kerkgebouwen dragen de naam DE BRON.

Centraal staat de Woordverkondiging die cirkelt rondom Christus, zijn verzoenend lijden en sterven en zijn opstanding. Schuldbelijdenis en genadeverkondiging vormen een vast onderdeel van de erediensten. De liturgie is sober en de preek staat centraal. Er wordt gezongen uit het Liedboek voor de Kerken en de Evangelische liedbundel. Er is ruimte voor andere liederen zoals opwekkingsliederen.

Daarnaast zijn er evangelische aspecten die belangrijk gevonden worden. Begrippen als bekering, wedergeboorte, groeien in geloof en een persoonlijke relatie met God nemen een belangrijke plaats in de prediking en het kerkenwerk.

De gemeente wil kerk zijn zoals Christus ons heeft voorgeleefd in Gods Woord.

De kerk wil een zorgzame gemeenschap zijn die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt. De kerk wil een gemeenschap zijn waar mensen zich geborgen kunnen weten.

De kerk wil een gemeenschap van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar dichtbij en veraf inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

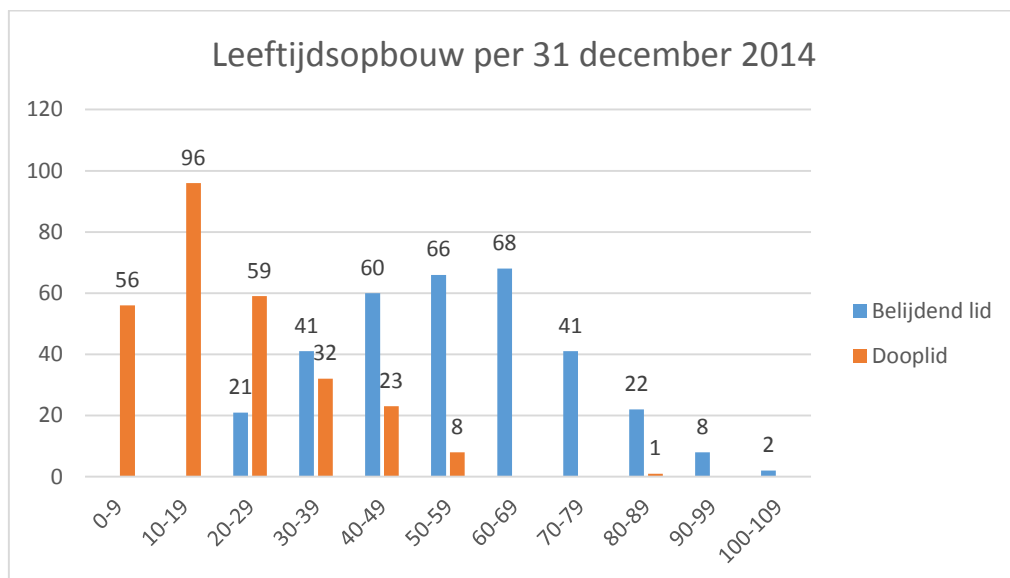
### 1.2. Historie

De Gereformeerde Kerk Staphorst is van origine een kleine kerkelijke minderheid in het dorp. De oorspronkelijke autochtone groep is niet meer te onderscheiden. Aanvankelijk (vanaf 1970) groei door groei van de plaatselijke gemeente als gevolg van nieuwbouw kernen. Later ook groei door overstap van andere plaatselijke kerken.

De Gereformeerde Kerk Rouveen heeft na 1944 altijd een kleine rol gespeeld in het kerkelijke landschap van het dorp. Bij de Vrijmaking in 1944 is een kleine groep overgebleven. Op 25 mei 1979 heeft een fusie met Staphorst plaatsgevonden. De laatste 10 jaren is er een sterke opleving in Rouveen waarneembaar door een toestroom van jonge gezinnen vanuit andere kerken.

### 1.3. Leden

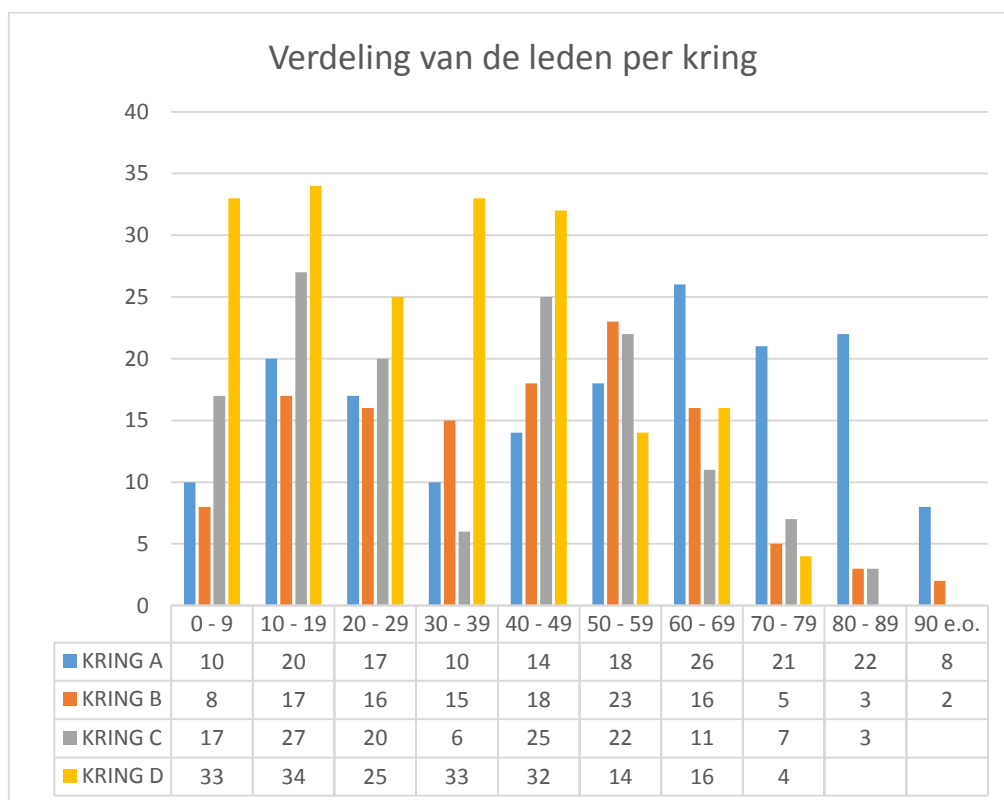
Per 31 december 2014 heeft de kerk 623 leden waarvan 329 belijdende leden, 275 doopleden en 19 overige leden.



Per 15 oktober 2008 was dit aantal resp. 329, 256 en 20 (totaal 605)

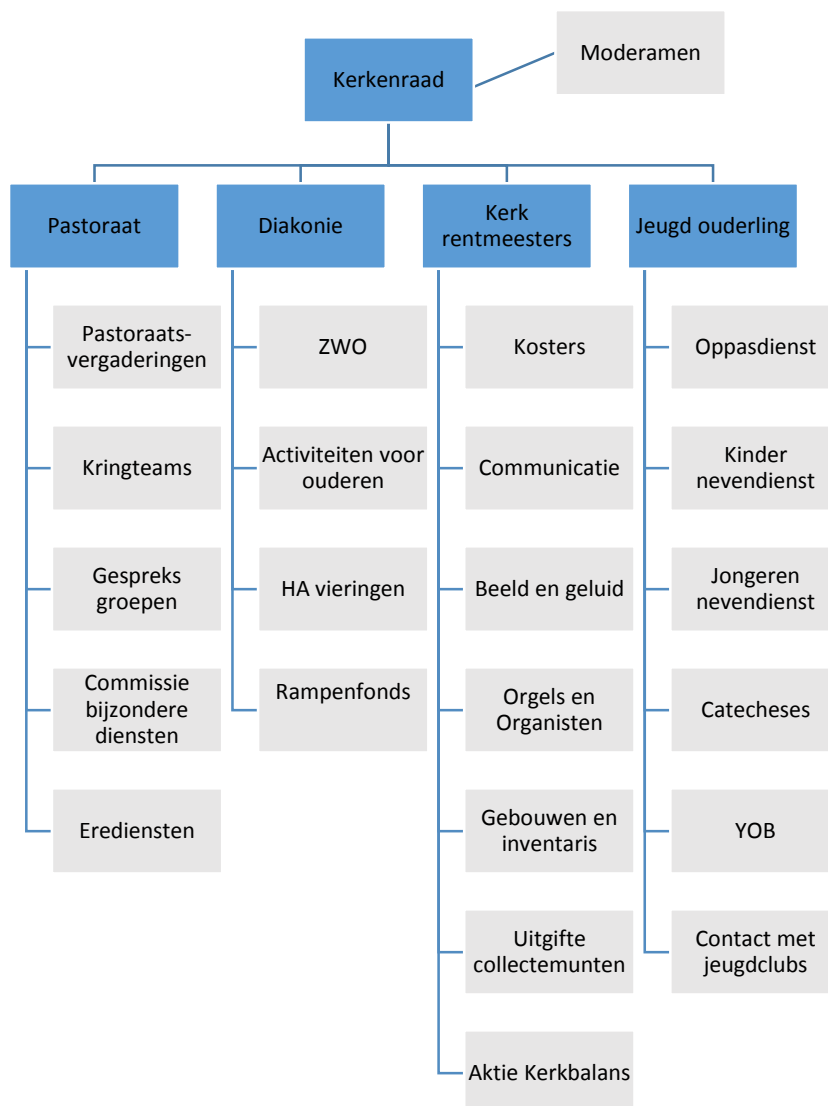
Per 1 oktober 2003 was dit aantal resp. 322, 236 en 13 (totaal 571)

De gemeente is verdeeld in 4 pastorale kringen. Kring A, B en C vallen geografisch onder Staphorst en kring D wordt grotendeels gevormd door gemeenteleden woonachtig in Rouveen. Per leeftijdscategorie geeft dat het volgende beeld (peildatum 31 december 2014).



## 1.4. Organogram

De huidige organisatie is ongeveer als volgt weer te geven. Het overzicht van gepresenteerde commissies en verantwoordelijkheden in onderstaand organogram is niet compleet. Deze zal de komende periode verder worden ingevuld.



## 2. Visie

### **De gemeente van 'De Bron' als vindplaats van heil**

We hebben het verlangen een gemeente van Jezus Christus te vormen waar mensen gestimuleerd worden te leven vanuit het geloof in Jezus Christus onze Heer.

We willen een gemeente zijn waar mensen gemotiveerd worden te leven uit de genade van God, waar onderlinge liefde en betrokkenheid is, waar mensen groeien in hun geloof en meer en meer op de Here Jezus gaan lijken, waar iedereen de gave die hij van God gekregen heeft gebruikt en waar mensen ook materieel voor elkaar zorgen.

Gods Woord is leidend bij alles wat we doen en laten. Met allen die zich in die kerk thuis voelen gaat de Bijbel open. Niet om ons te informeren, maar om ons te vormen en waarbij de grondtoon voor ons kerk zijn niet de plicht is maar de dankbaarheid voor Gods liefde. Dat doen we nooit zonder bij God de hulp van de Heilige Geest in te roepen.

In onze visie willen we positief-geestelijk met de Bijbel als Woord van God omgaan. Daarbij werken we aan *verschillende vormen van kerkdiensten* waardoor iedereen zich thuis voelt.

Veel gemeenteleden zijn betrokken bij het werk in de kerk. Veel leden hebben een taak. Maar het belangrijkste is dat we met elkaar het geloof delen en dat we met z'n allen een geestelijke groei doormaken. Door het onderlinge geloofsgesprek kunnen we op het spoor komen van de relevantie van de Bijbelse verhalen. De kerkenraad wil daarom het geloofsgesprek tussen gemeenteleden stimuleren en leren verwoorden wat geloof betekent. Dit kan op verschillende niveaus: in de kerkenraad, in gespreksgroepen, bij maaltijden en andere ontmoetingen. Open staan voor anderen betekent ook jezelf ontdekken en leren wat we voor anderen kunnen betekenen. Dit proces zal de basis zijn voor missionair werk in de omgeving.

## 3. Organisatie

### 3.1. Kerkenraad

De samenstelling van de kerkenraad bestaat momenteel uit de volgende ambtsdragers:

- 1 predikant
- 1 voorzitter
- 1 scriba bijgestaan door 1 notulist
- 8 wijkouderlingen
- 1 wijkouderling voor de Berghorst
- 2 jeugdouderlingen
- 8 diakenen
- 2 ouderling-kerkrentmeesters

Het reglement voor de verkiezing van ambtsdragers is geregeld in Ord. 3 art. 2 en 6.

De ambtstermijn van ouderlingen en diakenen is geregeld in Ord. 3 art. 7.

De werkwijze van de kerkenraad is geregeld in Ord. 4 art. 8.

De besluitvorming in alle kerkelijke lichamen is geregeld in Ord. 4 art. 5

In deze beleidsperiode zal de kerkenraad in een Plaatselijke regeling ten behoeve van het leven en werken komen tot een beschrijving van de huidige situatie ten aanzien van bovengenoemde zaken. In de Plaatselijke regeling zal ook worden opgenomen wat de huidige praktijk is met betrekking tot de onderwerpen zoals de erediensten (tijd, plaats en aantal), de toelating tot de doop en avondmaal, zegenen van andere levensverbintenissen.

Daar waar de plaatselijke regeling afwijkt van de landelijke regels zal dit gemotiveerd worden toegelicht.

Op tal van terreinen, zowel op inhoudelijk als organisatorisch vlak, bemerkt de kerkenraad dat nieuwe verantwoording gevraagd wordt of eventueel aanpassing daarvan nodig is. Met het oog op de toekomst van onze gemeente dient ook de kerkenraad zich te verdiepen in deze ontwikkelingen. In de volgende paragrafen zullen deze terreinen verder worden benoemd.



### 3.2. Hoorcommissie

Vanaf juli 2013 is onze gemeente formeel vacant. Vanaf september 2013 is een predikant in onze gemeente werkzaam op basis van Ord. 2-24-2 (het verrichten van hulpdiensten). In september 2015 is een tweede periode van twee jaar ingegaan waarin de predikant aan onze gemeente verbonden is.

In deze beleidsperiode zal het beroepen van een nieuwe gemeentepredikant een belangrijk onderwerp van bespreking en besluitvorming zijn. Er zal een profielschets worden opgesteld met daarin een duidelijke taakomschrijving. De nog in te stellen hoorcommissie zal zich hiermee bezig gaan houden.

### 3.3. Pastoraat

Het pastoraat in de gemeente is georganiseerd vanuit de kringteams. Deze bestaan per kringteam uit de wijkouderling(en), contactpersonen en wijkdiaken(en). Deze groep richt zich op pastorale zorg binnen de gemeente en staat klaar voor ieder die deze zorg wenst. De ouderen en ook zieke, rouwende gemeenteleden verwachten een bezoek van een ouderling weliswaar minder dan vroeger, maar toch is aandacht en zijn de bezoeken meer dan welkom. Er vindt zo nodig nauw overleg met de predikant plaats. Het werk in het wijkpastoraat zal goed ondersteund en waar mogelijk versterkt moeten worden.

De werkgroep pastoraat zal zich bezig houden met:

- Het bestuderen in hoeverre de vacatures in de kerkenraad vervuld kunnen (blijven) worden, en zonodig de organisatie hierop aanpassen;
- Zich bezinnen op het ondersteunen/coachen van nieuwe ambtsdragers;
- Zich bezinnen op vorming en toerusting van bestaande ambtsdragers;
- Zich bezinnen op het organiseren van wijkavonden/gespreksgroepen/geloofsgesprekken
- Zich bezinnen op de invulling van taken door de ambtsdragers;
- Zich bezinnen op de beschikbaarheid van gemeenteleden voor kerkelijke taken (zie verder vrijwilligersbeleid);
- Zich bezinnen hoe om te gaan met leden die elders wonen;
- Zich bezinnen hoe om te gaan met leden die geen kerkelijke betrokkenheid meer tonen en geen financiële bijdrage leveren;
- Zich bezinnen hoe de jongeren bij de kerk en geloof betrokken kunnen blijven (zie ook werkgroep kerk en jongeren);
- Inventariseren van materiaal dat gebruikt kan worden voor vorming en toerusting binnen de kerkenraad en voor gespreksgroepen, catechese en nevendiensten.

### 3.4. Diaconaat

De Diaconie heeft een eigen beleidsplan wat opgenomen is in bijlage 2.

### 3.5. ZWO

Er is een concept tekst voor de invulling van de ZWO commissie in bijlage 3.

### 3.6. Liturgie en erediensten

De wekelijkse kerkdiensten van de gemeente worden volgens een door de kerkenraad vastgesteld rooster gehouden in het kerkgebouw in Staphorst en Rouveen.

De werkgroep liturgie en eredienst heeft tot doel bij te dragen aan een eredienst die in alle opzichten zal zijn tot eer van God en waarin de gemeente zich kan herkennen en kan thuis voelen.

De volgende beleidsdoelen zijn te formuleren

- Het adviseren van de kerkenraad aangaande de invulling van de tweede diensten
- Het evalueren van en het geven van suggesties voor bijzondere diensten
- Het evalueren en adviseren van de preekvoorziening (gastpredikanten)
- Het regelen van de bloemen uit de kerk als blijk van medeleven voor zieke en oudere gemeenteleden.
- Het zoeken en inroosteren van gastheren en –vrouwen, die de kerkgangers welkom heten en wegwijs maken;
- Het zoeken naar en opleiden van voldoende organisten
- Het onderzoeken en introduceren van nieuwe liederenbundels zoals het Nieuwe liedboek en de bundel Hemelhoog
- Mogelijkheden onderzoeken om kerkdiensten via kerk-tv te volgen

### 3.7. Kerk en Jeugd

Het blijkt steeds moeilijker om bij jongeren aansluiting te vinden. Met de vorming van een jeugdteam proberen we die aansluiting te houden, o.a. door activiteiten te organiseren, die niet direct catechese zijn, maar ze wel laat beleven dat de kerk er ook voor hen is. Zo proberen wij jongeren te betrekken bij het leven van de gemeente. Sinds een aantal jaren is een YOB-team actief om activiteiten te organiseren voor de tienerjeugd. Het jeugdteam wil laten zien dat jongeren welkom zijn in de gemeente. Zij organiseert activiteiten die de samenhang tussen jongeren vergroot, met de bedoeling jongeren te binden aan de gemeente.

Voor de werkgroep Kerk en Jeugd zijn de volgende beleidsdoelstellingen te formuleren

- Motiveren van jongeren in de leeftijd van ongeveer 14 jaar voor zaken aangaande geloof en kerk;
- Vergroten van de betrokkenheid van de jongeren bij de voorbereiding en invulling van jeugddiensten;
- Betrokkenheid tussen kerkenraad en Christelijk Jeugdwerk Staphorst (de clubs) vergroten;
- Inzetten nieuwe media om jongeren te bereiken;
- Opzetten ontmoetingsavonden voor jongeren die niet meer naar catechese gaan;
- Inventariseren van beschikbare materialen/middelen die gebruikt kunnen worden voor vorming en toerusting van catecheten

### 3.8. Kerk en Ouderen

Het ouderenwerk bestaat hoofdzakelijk uit spontane ontmoetingen en een aantal georganiseerde activiteiten en /of een combinatie ervan.

- bezoekwerk van predikant, ouderling, diaken, contactpersoon
- een bootreisje in de zomermaanden (georganiseerd door de diaconie)
- seniorenmiddagen met een thema waarvoor een gastspreker wordt uitgenodigd
- kerkvervoer voor mensen die slecht ter been zijn
- Heilig Avondmaal-viering in verzorgingstehuis De Berghorst of eventueel op verzoek thuis
- Kerkradio
- Informatie en liturgie via de Nieuwsbron voorafgaand aan de zondag
- Vrijwilligersgroep voor tochtjes met rolstoelgebruikers

De werkgroep Kerk en ouderen heeft de volgende beleidsdoelstellingen:

- zich bezinnen op de vraag hoe de continuïteit van het ouderenwerk gewaarborgd kan worden;
- onderzoeken hoe de invulling van het pastoraat in de Berghorst optimaal kan worden ingevuld

### 3.9. Communicatie en PR

In de gemeente hebben we verschillende vormen van communicatie, zoals de website, het kerkblad De Schakel en de wekelijkse Nieuwsbron. Het is belangrijk om alle informatie zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen en na te gaan wat voor nu en de toekomst belangrijk is. Tevens willen we als gemeente naar buiten toe duidelijk laten weten wie we zijn en waar we voor staan.

De werkgroep communicatie / PR zal zich bezig houden met:

- Met wie willen we communiceren
- Waarover willen we communiceren
- Met welk doel communiceren we
- Wat communiceren we wel/niet (criteria)
- Communicatiemiddelen (en onderlinge samenhang)
- Frequentie van communiceren
- Privacy
- Relatiebeheer met relevante organisaties / instellingen

### 3.10. Vrijwilligersbeleid

In de gemeente wordt voor het grootste deel van het werk van de kerk een beroep gedaan op gemeenteleden die zich vrijwillig inzetten. Onze kerk functioneert mede door de inzet van vele vrijwilligers. We willen gebruik maken van de gaven van onze gemeenteleden, en daar tegelijkertijd zorgvuldig mee omgaan.

De werkgroep vrijwilligers zal zich bezig houden met:

- Algemene ontwikkelingen vrijwilligers / ontwikkelingen binnen kerken
- Inzicht in talenten/gaven van gemeenteleden
- Gebruik communicatiemiddelen voor effectief werven
- Taakomschrijvingen
- Voorwaarden (ambtsdrager / geen ambtsdrager, dooplid, belijdend lid)
- Begeleiding / vorming en toerusting
- Evaluatie / uitzwaaien
- Vrijwilliger en verantwoordelijkheid (vrijwillig is niet vrijblijvend)
- Vrijwilligerswerk in balans (verhouding privé, werk, vrijwilligerswerk)
- Vrijwilligersvergoeding
- Waardering (vrijwilligersdag / vrijwilligerspluim)
- Coördinator vrijwilligers

### 3.11. Samenwerking en oecumene

Op dit moment werkt onze kerk samen met de Hervormde Gemeente De Rank bij Opendeurdiensten en gezamenlijk Avondmaal in de Berghorst. Ook de Kerstzangdienst in de Sporthal wordt door de beide kerken gedragen.

De Diaconie organiseert een bootreis voor senioren waarbij ook andere kerken kunnen aansluiten.

Rond Pasen worden gezamenlijke vespers georganiseerd met de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt Staphorst.

Daarnaast worden in de burgerlijke gemeente ad hoc activiteiten/ontmoetingen/overleggen georganiseerd waarbij onze kerk betrokken is.

De Werkgroep samenwerking/Oecumene gaat de *wenselijkheid* en *mogelijkheid* tot verdere samenwerking met andere kerkgenootschappen in onze burgerlijke gemeente verkennen zonder hierbij de eigen identiteit te verliezen.

## 4. Middelen

### 4.1. College van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters heeft haar eigen beleidsplan gemaakt die als bijlage 4 is toegevoegd.

### 4.2. Financiën en beheer

In deze beleidsperiode zal het college van kerkrentmeesters de volgende onderwerpen nader uitwerken:

- Het in kaart brengen van de gemeenteopbouw nu en de te verwachten leeftijdsopbouw (over 5 en 10 jaar) met het daarbij behorende inkomstenpatroon (geefgedrag).
- Het in kaart brengen van kostenontwikkelingen en mogelijk bijzondere kosten in de komende 5 en 10 jaar.
- Beleidsdoelstelling ten aanzien van kosten van pastoraat/predikantsbezetting
- Onderhoud- en investeringsplan kerkgebouw Rouveen
- Opzetten goed archiefbeheer

## 5. Prioriteiten

De komende vier jaar kent de kerk een aantal prioriteiten. Daarbij moeten we keuzes maken omdat we ons ervan bewust zijn dat we niet alles tegelijk kunnen.

In bijlage 5 worden de jaarplannen voor de komende seizoenen opgenomen. Hierin wordt beschreven welke beleidsdoelstellingen is dat betreffende seizoen aan de orde zullen komen en worden de doelen meer specifiek benoemd.

### Planning uitvoering werkgroepen/oplevering uitwerking van beleid

	Omschrijving	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
1	Werkgroep kerk en jeugd	X				
2	KR: Plaatselijke regelingen	X				
3	Werkgroep Pastoraat	X				
4	Invulling ZWO-commissie		X			
5	Diaconaat		X			
6	Kerk en ouderen		X			
7	Liturgie en eredienst			X		
8	Hoorcommissie		X	X		
9	Kerkrentmeesters: lange termijn visie op financiën en beheer		X	X		
10	Samenwerking en Oecumene				X	
11	Vrijwilligersbeleid				X	
12	Communicatie en PR				X	
13	Evaluatie beleidsplan 2015-2019					X
14	Opstellen beleidsplan 2020-2024					X
15						

## Bijlagen

1. Plaatselijke regeling (in voorbereiding)
2. Beleidsplan Diaconie (in uitvoering)
3. Invulling ZWO (in uitvoering)
4. Beleidsplan college van kerkrentmeesters (in uitvoering)
5. Jaarplan lopend seizoen (in voorbereiding)

