

# Beleidsplan 2021-2025

Ontmoeten, inspireren en verbinden



Gereformeerde Kerk  
Staphorst-Rouveen

# Beleidsplan 2021-2025

## Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Inleiding:.....   | 1  |
| 1. Profiel van de gemeente .....                          | 2  |
| 1.1. Typering.....  | 2  |
| 1.2. Visie .....  | 2  |
| 1.3. Historie/plaats in het dorp .....                    | 3  |
| 1.4. Leden .....  | 3  |
| 1.5. Organogram.....                                      | 4  |
| 2. Organisatie .....                                      | 5  |
| 2.1. Kerkenraad .....                                     | 5  |
| 2.2. Werkgroepen.....                                     | 6  |
| 2.2.1. Het Pastoraatteam .....                            | 7  |
| 2.2.2. College van Kerkrentmeesters .....                 | 8  |
| 2.2.3. College van Diakenen .....                         | 9  |
| 2.2.4. Werkgroep Gemeente-opbouw .....                    | 10 |
| 2.2.5. Werkgroep Jeugd.....                               | 10 |
| 2.2.6. Werkgroep Preekvoorziening.....                    | 11 |
| 2.2.7. Werkgroep Bijzondere Diensten (in oprichting)..... | 11 |
| 2.2.8. Beroepingscommissie.....                           | 12 |
| 3. Prioriteiten .....                                     | 13 |
| Bijlagen .....  | 13 |
| 1. Plaatselijke regeling.....                             | 13 |
| 2. Specifiek beleidsplan Diaconie .....                   | 13 |
| 3. Specifiek beleidsplan Jeugd .....                      | 13 |
| 4. Jaarplannen in deze beleidsperiode.....                | 13 |

## Inleiding:

De Gereformeerde Kerk Staphorst-Rouveen is onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland. Kerken die behoren tot de PKN schrijven elke vier jaar een beleidsplan. Het vorige beleidsplan ging over de periode 2015 t/m 2019.

Dit beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad in haar vergadering van 6 september 2021 en geldt vanaf die datum voor de periode 2021 t/m 2025.

In dit beleidsplan worden de beleidsterreinen benoemd die in deze periode belangrijk zijn. Er wordt richting gegeven aan de uitwerking van de beleidsvraagstukken. Door de betreffende werkgroepen is input geleverd voor de plannen.

## 1. Profiel van de gemeente

### 1.1. Typering

De Gereformeerde Kerk Staphorst-Rouveen heeft twee preekplekken. Op beide locaties worden erediensten gehouden. Onze kerkgebouwen dragen de naam DE BRON.

Centraal in de erediensten staat de Woordverkondiging met als middelpunt Christus, zijn verzoenend lijden en sterven en zijn opstanding. Schuldbelijdenis en genadeverkondiging vormen een vast onderdeel van de erediensten.

Daarnaast zijn er evangelische aspecten die belangrijk gevonden worden. Begrippen als bekering, wedergeboorte, groeien in geloof en een persoonlijke relatie met God nemen een belangrijke plaats in de prediking en het kerkenwerk. Daarvoor worden in het winterseizoen activiteiten aangeboden zoals thema-avonden, GemeenteGroeiGroepen, Alpha-cursus etc.

De kerk wil een zorgzame gemeenschap zijn die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt. De kerk wil een gemeenschap zijn waar mensen zich geborgen mogen weten. Dat betekent ook dat we over de kerkmuren heen kijken naar medemensen buiten onze kerk.

De kerk wil een gemeenschap van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar dichtbij en veraf inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

### 1.2. Visie

We hebben het verlangen een gemeente van Jezus Christus te vormen waar mensen gestimuleerd worden te leven vanuit het geloof in Jezus Christus onze Heer.

We willen een gemeente zijn waar mensen gemotiveerd worden te leven uit de genade van God, waar onderlinge liefde en betrokkenheid is, waar mensen groeien in hun geloof en meer en meer op de Here Jezus gaan lijken, waar iedereen de gave die hij van God gekregen heeft gebruikt en waar mensen ook materieel voor elkaar zorgen.

Gods Woord is leidend bij alles wat we doen en laten. Met allen die zich in die kerk thuis voelen gaat de Bijbel open. Niet om ons te informeren, maar om ons te vormen en waarbij de grondtoon voor ons kerk zijn niet de plicht is maar de dankbaarheid voor Gods liefde. Dat doen we nooit zonder bij God de hulp van de Heilige Geest in te roepen.

In onze visie willen we positief-geestelijk met de Bijbel als Woord van God omgaan. Daarbij werken we aan *verschillende vormen van kerkdiensten* waardoor iedereen zich thuis voelt.

Het belangrijkste is dat we met elkaar het geloof delen en dat we met z'n allen een geestelijke groei doormaken. Door het onderlinge geloofsgesprek kunnen we op het spoor komen van de relevantie van de Bijbelse verhalen. De kerkenraad wil daarom het geloofsgesprek tussen gemeenteleden stimuleren en leren verwoorden wat geloof betekent. Dit kan op verschillende niveaus: in de kerkenraad, in gespreksgroepen, bij maaltijden en andere ontmoetingen. Open staan voor anderen betekent ook jezelf ontdekken en leren wat we voor anderen kunnen betekenen. Dit proces zal de basis zijn voor missionair werk in de omgeving.

### 1.3. Historie/plaats in het dorp

De Gereformeerde Kerk Staphorst is van origine een kleine kerkelijke minderheid in het dorp als tegenhanger van de grote (hersteld) Hervormde Kerk. De oorspronkelijke autochtone groep is niet meer te onderscheiden. Aanvankelijk (vanaf 1970) groei door groei van de plaatselijke gemeente als gevolg van nieuwbouwkernen. Later ook groei door overstap van andere plaatselijke kerken.

De Gereformeerde Kerk in Rouveen heeft na 1944 altijd een kleine rol gespeeld in het kerkelijke landschap van het kerkdorp. Bij de Vrijmaking in 1944 is een kleine groep overgebleven. Op 25 mei 1979 heeft een fusie met Staphorst plaatsgevonden. De laatste 10-15 jaar is de kerk in Rouveen sterk gegroeid door overstap van andere kerken.

#### *Oecumene*

De gemeente Staphorst is van oorsprong een kerkelijk dorp. De kerk heeft altijd een belangrijke rol gespeeld bij de plaatselijke bevolking. Ook nu nog is de meerderheid van het dorp kerkelijk betrokken. Er zijn binnen de protestantse kerk verschillende denominaties vertegenwoordigd in het dorp. Zo zijn er binnen de gemeentegrenzen vijf kerken die onder PKN ressorteren. De samenwerking tussen de PKN-kerken in Staphorst (Hervormd en Gereformeerd) en Rouveen (Hervormd en Gereformeerd) en IJhorst (Hervormd) is beperkt aanwezig tot diaconale projecten en jeugdwerk (in Staphorst). Op diaconaal niveau is er ook een samenwerking met Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt Staphorst.

#### *Aansluiting met scholen*

In Staphorst en Rouveen wordt Protestants Christelijk basisonderwijs aangeboden. In Staphorst uit de samenwerking zich door het organiseren van een periodieke Kerk-School-Gezinsdienst.

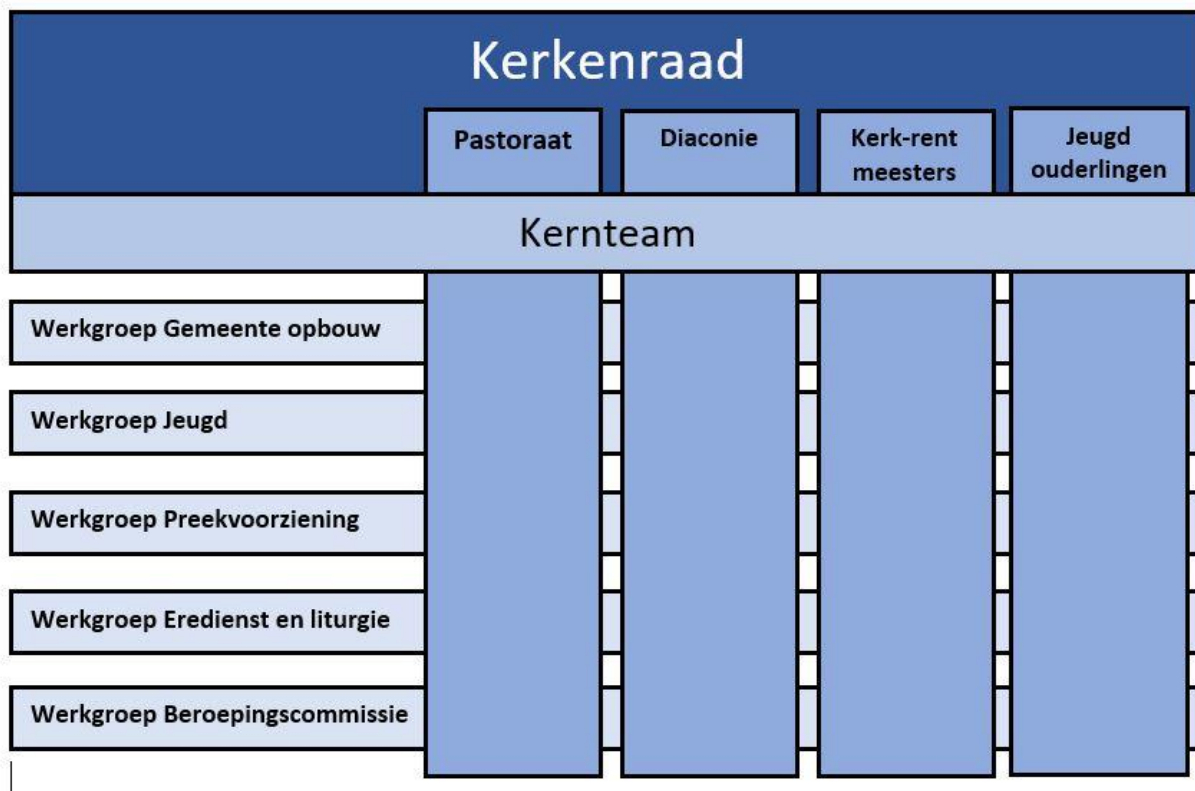
### 1.4. Leden

Per 1 juli 2021 heeft de kerk 662 leden waarvan 349 belijdende leden, 279 doopleden en 34 overige leden.

| Leeftijd   | Kring   |           | Lidmaatschap |      |        | Totaal |
|------------|---------|-----------|--------------|------|--------|--------|
|            | Rouveen | Staphorst | Belijdend    | Doop | Overig |        |
| 0-9        | 36      | 45        |              | 68   | 13     | 81     |
| 10-19      | 59      | 41        |              | 91   | 9      | 100    |
| 20-29      | 24      | 48        | 13           | 54   | 5      | 72     |
| 30-39      | 38      | 35        | 51           | 20   | 2      | 73     |
| 40-49      | 56      | 32        | 60           | 28   |        | 88     |
| 50-59      | 26      | 63        | 73           | 14   | 2      | 89     |
| 60-69      | 12      | 63        | 69           | 4    | 2      | 75     |
| 70-79      | 12      | 42        | 53           |      | 1      | 54     |
| 80-89      | 2       | 21        | 23           |      |        | 23     |
| 90-100     |         | 7         | 7            |      |        | 7      |
| Eindtotaal | 265     | 397       | 349          | 279  | 34     | 662    |

## 1.5. Organogram

De kerkenraad is het hoogste orgaan binnen de plaatselijke kerk en neemt beslissingen op gebieden die in de kerkorde van de PKN zijn beschreven. De kerkenraad wordt gevormd door leden die door de belijdende leden van de gemeente worden gekozen tot het ambt (= functie in de plaatselijke kerk) van predikant, ouderling of diaken. De dagelijkse leiding wordt uitgevoerd door het kernteam (voorheen het moderamen) die is samengesteld uit de leden van de kerkenraad. De kerkenraad kan zich laten bijstaan door werkgroepen die door de kerkenraad worden benoemd. Zie onderstaand organogram.



## 2. Organisatie

### 2.1. Kerkenraad

De kerkenraad bestaat momenteel uit de volgende ambtsdragers:

- 1 voorzitter van de kerkenraad
- 1 scriba bijgestaan door 1 notulist
- 6 ouderlingen pastoraat
- 2 jeugdouderlingen
- 9 diakenen
- 1 ouderling-kerkrentmeester

Het kernteam bestaat uit de volgende ambtsdragers:

- De voorzitter van de kerkenraad
- De scriba
- 2 ouderlingen uit het pastoraatteam
- 1 jeugdouderling
- 1 ouderling-kerkrentmeester
- 1 diaken
- 1 notulist

Het kader waarbinnen de kerkenraad en kernteam opereert is vastgelegd in de plaatselijke regeling.

#### *Plaatselijke regeling*

De plaatselijke regeling is een document dat in 2015 is vastgesteld door de kerkenraad. In deze beleidsperiode zal de huidige tekst worden beoordeeld op de actualiteit.

In de plaatselijke regeling is opgenomen wat de huidige praktijk is met betrekking tot de onderwerpen zoals de erediensten (tijd, plaats en aantal), de toelating tot de doop en avondmaal, zegenen van andere levensverbintenissen.

Daar waar de plaatselijke regeling afwijkt van de landelijke regels zal dit gemotiveerd worden toegelicht.

De plaatselijke regeling zal als bijlage bij dit document worden gevoegd.

## 2.2. Werkgroepen

De Kerkenraad kan zich laten bijstaan door Werkgroepen. Een werkgroep is verantwoordelijk voor het uitvoeren van een specifieke taak maar de eindverantwoordelijkheid ten aanzien van inhoud en voortgang ligt altijd bij de kerkenraad. De leden van een werkgroep worden door het kernteam benoemd na instemming van de kerkenraad.

Bij de aanvang van ieder seizoen kunnen de beleidsdoelstellingen worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld en/of nieuwe doelstellingen worden geformuleerd. Daarnaast zal een (jaar)programma voor het komende jaar worden geformuleerd.

In de kerkenraadsvergadering wordt een vast agendapunt opgenomen: mededelingen van de werkgroepen. De werkgroep kan voorstellen tot beleidswijzigingen aan de kerkenraad voorleggen.

In deze beleidsperiode zijn de volgende werkgroepen actief.

- Pastoraatsteam
- College van Kerkrentmeesters
- College van Diakenen
- Werkgroep Gemeente-opbouw
- Werkgroep Jeugd
- Werkgroep Preekvoorziening
- Werkgroep Eredienst en liturgie (in oprichting)
- Beroepingscommissie



### 2.2.1. Het Pastoraatteam

Omzien naar elkaar vinden wij in onze gemeente erg belangrijk. Verbinding zoeken tussen geloof en het alledaagse leven. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven. Meeleven met elkaar is kostbaar en hoort bij het hart van de kerk: omzien naar elkaar vanuit geloof, hoop en liefde.

Sinds enige tijd werken wij in onze gemeente met een pastoraatteam.

Dit pastoraatteam is onderverdeeld in groepen:

- Crisispastoraat: crisis is een situatie die het leven helemaal overhoop gooit, zoals bij ernstige ziekte, sterfbed, scheiding, ontslag, misbruik, burn-out.
- Seniorenpastoraat: vanaf de leeftijd van 70 jaar
- Pastoraat 40-60: voor de leeftijd 40 t/m 69 jaar
- Pastoraat JV: voor de leeftijd van 26 t/m 39 jaar
- Jeugdpastoraat: voor de leeftijd van 0 t/m 25 jaar

Deze groepen bestaan uit een coördinator, ouderlingen, diakenen en pastorale werkers.

Zij die een pastorale taak op zich hebben genomen lopen een eindje mee op de levensweg van anderen en ondersteunen hen op deze weg door middel van bezoek, gesprek en gebed. Dit gebeurt met name rond kernmomenten in het leven, zoals bij geboorte en doop, trouwen, overlijden, rouw en in tijden van ziekte.

## 2.2.2. College van Kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters houdt zich bezig met het faciliteren van zaken die nodig zijn rondom het houden van kerkdiensten, het gezamenlijk kerk willen zijn en de organisatie van zaken die nodig zijn om alles in goede banen te leiden. We hebben vier aandachtsgebieden, namelijk financiën, gebouwen, mens en organisatie.

Ons doel is een financieel gezonde kerk door goed en verantwoord beheer van geld en goederen. Daarnaast vinden de kerkrentmeesters het belangrijk dat iedereen die een taak of functie heeft tot zijn recht komt en daarmee de kerk van Christus mee helpt op te bouwen.

### **Mens en organisatie**

De kerkrentmeesters hebben mens en organisatie tot een speerpunt van beleid gemaakt. Het uitgangspunt is dat elk gemeentelid een steentje bijdraagt aan de opbouw van de kerk. Hij of zij krijgt een taak toebedeeld die bij zijn/haar kwaliteiten en vaardigheden past.

De kerkrentmeesters beheren de talentenbank en overleggen met andere werkgroepen over vrijkomende functies en beschikbare mensen. De betaalde krachten vallen onder directe verantwoordelijkheid van de kerkrentmeesters. Jaarlijks worden functioneringsgesprekken gevoerd omdat we de inzet van deze mensen heel serieus nemen.

### **Financiën en gebouwen**

De uitgangspunten van de meerjarenbegroting 2021-2025 zijn:

1. De Gereformeerde Kerk Staphorst-Rouveen is een zelfstandige gemeente met twee preeklocaties.
2. De kerkelijke gebouwen inclusief de pastorie blijven in eigendom.
3. De kerkgebouwen in Staphorst en Rouveen zijn zelfvoorzienend, voldoen aan de eisen van de tijd en in beide gebouwen kan volwaardig gekerkt worden.
4. De verhuur van de kerk in Staphorst aan de GKV is voor onbepaalde tijd. In deze periode zal het huurcontract geactualiseerd en gemoderniseerd worden.
5. De pastorie is beschikbaar voor de predikant. Bij geen gebruik van de pastorie door de predikant, wordt deze voor een marktconforme prijs verhuurd.
6. De voorziening voor groot onderhoud zal gekoppeld worden aan het nieuwe meerjarenonderhoudsplan (MJOP) dat in deze periode gemaakt zal worden.
7. Er wordt een predikantsplaats aangeboden voor 66% deeltijd. Aanvullende pastorale zorg wordt ingeschakeld om te kunnen voldoen aan de pastorale behoeften op basis van flexibele inzet.
8. De kostersfunctie is een vrijwilligersfunctie met een vergoeding boven de maximale vrijwilligersvergoeding waardoor er een dienstverband geldt.
9. De opbrengst van de vrijwillige bijdragen en kerkcollecten blijven op peil door gelijkblijvende ledenaantallen en blijvende betrokkenheid van de gemeenteleden.
10. De bestaande leningen worden regulier afgelost. Rente en aflossing bedragen maximaal €15.000 per jaar.
11. De jaarlijkse begroting sluit met een minimale kasreserve van € 25.000.

### 2.2.3. College van Diakenen

Het college van diakenen (diaconie) is onderdeel van de kerkenraad. Vanuit de Diaconie is er een afvaardiging naar het kernteam. Het college is verantwoordelijk voor het diaconale beleid en de uitvoering ervan. Ook houdt zij toezicht op diaconale taken die worden uitgevoerd door anderen.

De diaconie heeft als taak:

- Vertegenwoordiging in kerkdiensten en kerkenraadsvergaderingen
- Het in praktijk brengen van de niet-pastorale zorg voor gemeenteleden en zo mogelijk daarbuiten
- De zorg wordt verleend met de daarvoor beschikbare middelen (geld, goederen en uren).
- Ook het verkrijgen van deze middelen is een taak van de diaconie.
- De genoemde middelen worden uitsluitend besteed aan diaconale doelen.

Voor de komende beleidsperiode wil de diaconie zich met name richten op:

- Behoud van activiteiten die er tot nu toe door de diaconie zijn georganiseerd/opgezet en dit is soms best een uitdaging. We hopen dit met behulp van oud diakenen te kunnen realiseren.
- Drempelverlagend werken, gemeenteleden moeten minder schroom hebben om bij de diaconie aan te kloppen voor een hulpvraag. Hierbij is het ook belangrijk om de mogelijkheden voor hulpaanbod actiever (op diverse vlakken) onder de aandacht te brengen.
- Actievere deelname aan regionale overlegvormen en tussentijdse informatiebijeenkomsten op regionaal gebied.
- De jongeren meer betrekken bij de invulling van de diaconale werken van de gemeente. Dit door onze jeugddiaken samen te laten werken met bv jeugdouders, jeugdcommissies ook van andere kerken in de gemeente Staphorst

#### 2.2.4. Werkgroep Gemeente-opbouw

De Werkgroep Gemeente Opbouw heeft als taak om jaarlijks een programma met activiteiten samen te stellen voor het winterseizoen. De activiteiten zijn gericht op gemeenteopbouw binnen en buiten de kerk.

De werkgroep organiseert de activiteiten voor een deel zelf en voor een deel worden initiatieven uitgewerkt die door andere groepen worden georganiseerd. Als voorbeelden van activiteiten zijn te noemen: GemeenteGroeiGroepen, Alpha-cursus, Marriage Course en Thema-avonden.

Verder zorgt de werkgroep voor het uitnodigen en registreren van de opgaves voor de activiteiten.

Vanuit een jaarthema willen we een evenwichtig aanbod geven van activiteiten voor jong en oud. De activiteiten dienen er op gericht te zijn om elkaar te ontmoeten, om elkaar op te bouwen in geloof en daarmee de kerk van Jezus Christus te laten groeien en bloeien. Heel bewust wordt daarbij over kerkmuren heen gekeken en worden mensen buiten de eigen gemeente aangesproken.

Het doel is om zo mogelijk alle gemeenteleden deel te laten nemen aan een activiteit. Elk gemeentelid probeert daarbij iemand van buiten de kerk mee te nemen.

De werkgroep geeft jaarlijks een gids uit met daarin overzichtelijk het gehele aanbod van alle activiteiten. Er wordt met de start van het winterwerk veel promotie gemaakt voor de activiteiten zodat iedereen er kennis van kan nemen. De aangeboden activiteiten zijn divers en deelname is laagdrempelig en zo veel mogelijk gratis. De kwaliteit van de cursussen en thema-avonden is hoog door gebruik te maken van professionele cursusleiders.

#### 2.2.5. Werkgroep Jeugd

Vanuit ons geloof vormen wij een gemeenschap waarin jong en oud zich moet kunnen thuis voelen. Als werkgroep jeugd streven wij er naar met alle jeugd in gesprek te blijven en te binden aan onze gemeente. We willen ze een plaats geven waar ze zich thuis voelen. Iedereen in deze doelgroep mag gezien, gehoord en toegerust worden in het geloof.

Dit willen we zichtbaar maken door – grote en kleine – ontmoetingen te organiseren om zo het contact met elkaar te bevorderen. Op deze manier willen we dichter naar elkaar en naar God toe groeien, mensen met elkaar verbinden en samen gemeente zijn.

Door catechisaties, gespreksgroepen, ontspannen samenzijn en ander groepsactiviteiten willen we vorm geven aan het basispastoraat voor de jeugd.

Met persoonlijke gesprekken en ontmoetingen met de jongeren willen we invulling geven aan het meer specifieke jeugdpastoraat in de gemeente. Daarbij willen we kinderen en jongeren met een zichtbare of onzichtbare beperking niet uit het oog verliezen.

Naast de zorg voor onze eigen kinderen en jongeren binnen de kerk willen we ook missionair kerk zijn en gastvrij zijn voor kinderen en jongeren buiten onze kerk. Het (mee-)organiseren van interkerkelijke activiteiten voor de woonplaats is hier een onderdeel van.

De werkgroep heeft ook haar eigen beleidsplan geschreven dat als bijlage bij dit document zal worden gevoegd.

### 2.2.6. Werkgroep Preekvoorziening

De kerkenraad heeft de werkgroep Preekvoorziening ingesteld om daarmee een officiële status te geven aan dit belangrijke werk. Op dit moment bestaat de werkgroep uit 1 persoon maar de intentie is om er een grotere groep van te maken. De werkgroep is verantwoordelijk voor het rooster van gastpredikanten. Zij dient hiervoor tijdig contacten te leggen met predikanten en voorgangers om zo een waarborg te hebben van de continuïteit van de zondagse erediensten.

Belangrijke opdracht van de werkgroep is het verzamelen van kennis over predikanten. De predikanten moeten passen bij de kerkelijke ligging van onze gemeente. De werkgroep kan zelf op onderzoek gaan naar geschikte predikanten maar kan zich ook laten informeren door gemeenteleden en kerkenraad. Na een gastdienst wordt aan de kerkenraad gevraagd een evaluatie in te vullen waaruit de werkgroep kan afleiden of de gastpredikant vaker of minder vaak uitgenodigd kan worden.

Jaarlijks wordt een groslijst van predikanten aangeboden aan de kerkenraad.

### 2.2.7. Werkgroep Bijzondere Diensten (in oprichting)

De kerkenraad is voornemens om in deze beleidsperiode een werkgroep Bijzondere Diensten te benoemen. Het doel is dat de werkgroep verantwoordelijk is voor de coördinatie rond en tijdens de bijzondere diensten. Het gaat daarbij in eerste instantie over 1<sup>ste</sup> Kerstdag, 1<sup>ste</sup> Paasdag en 1<sup>ste</sup> Pinksterdag. Ook kan de werkgroep ingeschakeld worden bij andere diensten zoals doop en belijdenis, eeuwigheidszondag.

De coördinerende rol omvat het afstemmen van de inbreng/bijdrage in de diensten door:

- De (gast)predikant
- De jeugdgroepen waaronder kindernevendienst
- De organisten en de muziekgroep
- De techniek beeld en geluid
- Kusters
- Interne mediakanalen
- Overige deelnemers

De werkgroep heeft een belangrijke sturende rol bij de gekozen vormen van de diensten en de liturgie. De werkgroep is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de diensten. Die ligt bij de Kerkenraad en van daaruit impliciet gedelegeerd aan de (gast)predikant. Daarom is het van belang dat steeds overleg plaatsvindt met de kerkenraad via rapportages of via de afgevaardigde van de kerkenraad in de werkgroep. De kerkenraad geeft een aantal randvoorwaarden mee waaraan de werkgroep zich dient te houden:

De werkgroep kan gevraagd en ongevraagd adviezen geven aan de kerkenraad voor vernieuwingen in de liturgie en reguliere erediensten.

### 2.2.8. Beroepingscommissie

De beroepingscommissie wordt door de kerkenraad benoemd in geval van een predikant vacature.

Aan de hand van een profielschets, opgesteld door kerkenraad met inspraak van de gemeenteleden, gaat de commissie aan het werk.

De werkzaamheden omvatten:

- Opstellen van een lijst met kandidaat-predikanten
- Verzamelen van informatie
- Toetsen aan de profielschets
- Rapportage aan de kerkenraad
- Advies aan de kerkenraad

Zodra de vacature is ingevuld wordt de commissie opgeheven

In deze beleidsperiode zal een beroepingscommissie worden geformeerd vanwege het ontstaan van een predikantsvacature vanaf september 2021.

### 3. Prioriteiten

De komende vier jaar kent de kerk een aantal prioriteiten. Daarbij moeten we keuzes maken omdat we ons ervan bewust zijn dat we niet alles tegelijk kunnen.

In de komende tijd zal elke werkgroep zich gaan buigen over hun doelen en prioriteiten en dit in een jaarplan vastleggen.

In bijlage 4 worden de jaarplannen voor de komende seizoenen gaandeweg verzameld. Hierin wordt beschreven welke beleidsdoelstellingen is dat betreffende seizoen aan de orde zullen komen en worden de doelen meer specifiek benoemd.

Na afloop van deze beleidsperiode zal een evaluatie plaatsvinden van de voortgang en realisatie van de doelen. In het nieuwe beleidsplan zal er een vervolg worden gegeven aan de nog niet gerealiseerde doelen en zullen nieuwe doelen worden geformuleerd. Hierdoor ontstaat een dynamische cyclus die het beleidsplan steeds actueel houdt.

### Bijlagen

1. Plaatselijke regeling
2. Specifiek beleidsplan Diaconie
3. Specifiek beleidsplan Jeugd
4. Jaarplannen in deze beleidsperiode